



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักนกรอบด้านนโยบายและแผน
ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563

ฉบับเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2563

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ โดยการจัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อนคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประวัตินิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประวัตินิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองต่อนโยบายของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประวัตินิชอบในภาครัฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้มีความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความ ตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

(รองศาสตราจารย์สมาลี ไชยศุภรากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในการปรับปรุงระบบงาน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง โดยรายละเอียดของแผนฯ ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด และ 2 กลยุทธ์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด 1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร

ทุกระดับ

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

โดยมหาวิทยาลัยจะใช้แผนฉบับดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความชัดเจนต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กระบวนการจัดทำแผนฯ	1
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป	4
2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์	4
2.2 ประวัติความเป็นมา	5
2.3 ทำเนียบผู้บริหาร	10
2.4 ที่ตั้ง และแผนที่ภายในมหาวิทยาลัย	11
2.5 โครงสร้างองค์กร	13
2.6 โครงสร้างการบริหาร	14
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ	15
(ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560)	
3.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)	15
3.2 แผนระดับที่ 2	15
3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	15
3.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)	16
3.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	17
3.3 แผนระดับที่ 3	17
3.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	17
3.2.2 นโยบายรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี	18
3.3.3 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)	19
3.3.4 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 (ปรับปรุง 2563)	19
3.4 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	20
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	21
4.1 สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	21
4.2 สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์	23

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 5	
การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	26
5.1 ระบบและกลไกการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	26
5.2 วัตถุประสงค์ของการกำกับติดตามและประเมินผล	26
5.3 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	26
5.4 ขั้นตอนวิธีการรายงานผล	27
ภาคผนวก	28
ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	29
ข. คำอธิบายตัวชี้วัด	31
ค. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	33

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตาม มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดี ที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

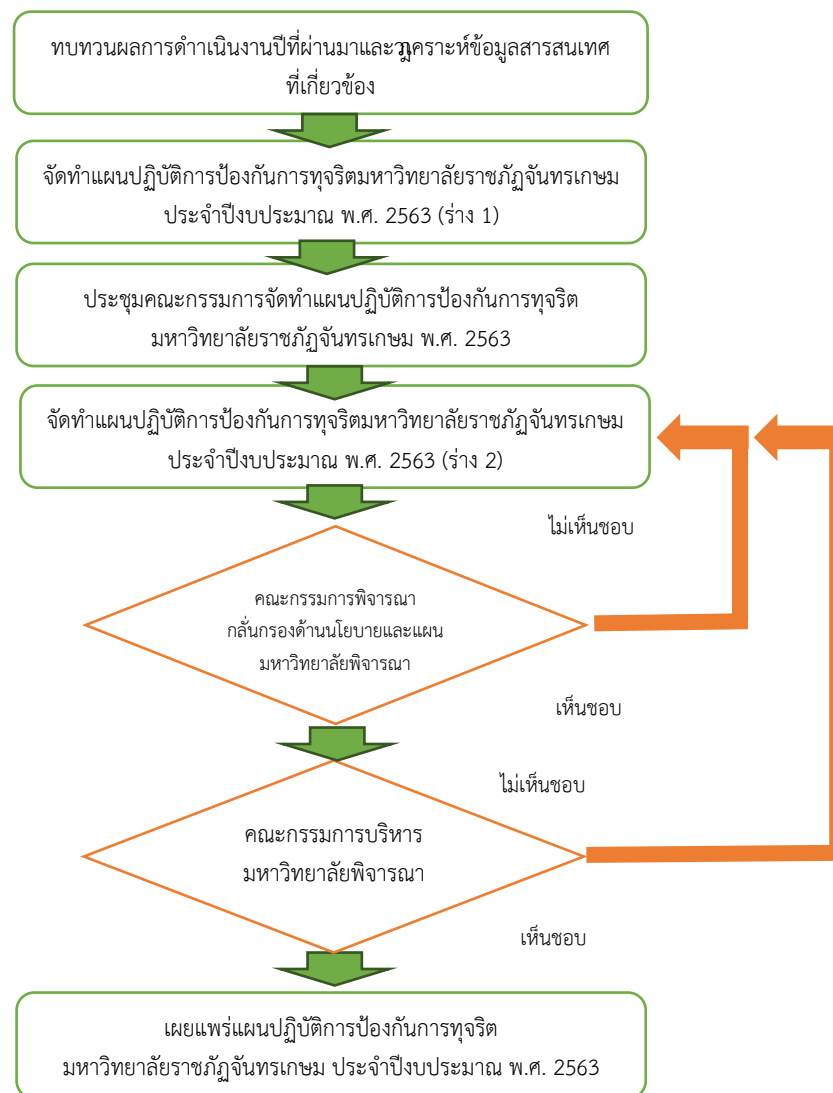
1.2 วัตถุประสงค์

- 1.2.1 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการที่กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการว่าด้วยการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย
- 1.2.2 เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย
- 1.2.3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

1.3 กระบวนการจัดทำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ

ปราบปรามทุจริต รวมถึงการสร้างความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้ นักศึกษา และบุคลากรประพฤติตนไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่างๆ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิด ความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น จากที่กล่าวมา ข้างต้น สามารถสรุปกระบวนการ การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ดังนี้



แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

จากแผนภาพข้างต้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

1. กองนโยบายและแผนดำเนินการทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์ ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร่าง 1)

2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2563 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร่าง 1)

3. กองนโยบายและแผนสังเคราะห์ข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร่าง 2)

4. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองด้านนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร่าง 2)

5. กองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการพิจารณากลับกรองด้านนโยบายและแผนฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร่าง 3)

6. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ร่าง 3) ในการประชุมครั้งที่/2563 เมื่อวันที่.....

7. กองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ฉบับสมบูรณ์)

8. กองนโยบายและแผนเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีแผนปฏิบัติการที่กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการว่าด้วยการป้องกันการทุจริต

1.4.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

1.4.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีกรอบแนวทางการในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไป

2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

ความหมายของวิสัยทัศน์

หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับ A ขึ้นไป

พันธกิจ

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

2.2 ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เนื่องจากเป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับฝึกหัดครูมัธยม รับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนฝึกหัดครูประโยคครูประถม (ป.ป.) และนักเรียนที่สำเร็จชั้นมัธยมปีที่ 8 มาศึกษาต่อเพื่อเลื่อนฐานะจากครูหลักสูตรประกาศนียบัตรประโยคครูประถม ให้สูงขึ้นไปสู่ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.)

พ.ศ. 2483 โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2483

พ.ศ. 2484 เปิดการเรียนการสอนปีการศึกษาแรก เป็นโรงเรียนสหศึกษา คือ ชายหญิงเรียนรวมกัน โดยมีหม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ ในระยะเริ่มแรกโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมยังไม่มีอาคารสถานที่เรียน จึงไปอาศัยเรียนที่โรงเรียนฝึกหัดครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ใกล้ซอยกิ่งเพชร ต่อมาได้ย้ายไปใช้อาคารริมถนนในเขตวังจันทน์เกษม ซึ่งอยู่ด้านหลังกระทรวงศึกษาธิการเป็นสถานที่เรียน จึงเรียกติดปากว่า “ป.ม. หลังกระทรวง”

พ.ศ. 2491 อาจารย์กมล เกาพิจิตร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 2

พ.ศ. 2497 อาจารย์โชค สุคันธวิช ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 3

พ.ศ. 2501 อาจารย์ประยูทธ สวัสดิสิงห์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 4

โดยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศยกฐานะ “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เป็น “วิทยาลัยครู” และให้เปลี่ยนหลักสูตรการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) เป็นการผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.ชั้นสูง) นอกจากนี้ กระทรวงศึกษาธิการจัดสร้างสถานที่ทำการครุสภา ในบริเวณที่ตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมทำให้โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมต้องย้ายไปตั้งใหม่ที่ซอยสังฆะวัฒนะ 2 (ลาดพร้าว 23) แขวงลาดยาว เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ในเนื้อที่ 89 ไร่ 88 ตารางวา ตั้งชื่อใหม่ว่า “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เพราะเคยอยู่ในเขตวังจันทรเกษม และไม่อาจเรียก “ฝึกหัดครูมัธยม” หรือ “ป.ม. หลังกระทรวง” ต่อไปได้และเป็นปีสุดท้ายของการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) ซึ่งเป็นนักเรียนฝึกหัดครู ป.ม. รุ่นที่ 18

พ.ศ. 2503 อาจารย์สนอง สิงหะพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 5

พ.ศ. 2508 อาจารย์พงศ์อินทร์ สุขขจร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 6

พ.ศ. 2513 ตำแหน่ง “อาจารย์ใหญ่” เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” (ชั้นพิเศษ)

พ.ศ. 2515 คุณหญิงบุญฉวี พรหมโมปกรณ์กิจ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คนที่ 1

พ.ศ. 2517 อาจารย์สนอง สิงหะพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ คนที่ 2

พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้ตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการ” ส่วนราชการในวิทยาลัยประกอบด้วยสำนักงานอธิการ และคณะวิชา ซึ่งมีคณะวิชาครุศาสตร์ คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิชาประกอบด้วยภาควิชาต่างๆ ประกาศนียบัตรอุดมศึกษา (ป.อ.) เปลี่ยนเป็นครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)

พ.ศ. 2519 อาจารย์วิศิษฐ์ ชุมวราฐายี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 1

พ.ศ. 2528 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2527 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้วิทยาลัยครูจันทระเกษมรวมกลุ่มอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์” ซึ่งพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 ได้กำหนดให้วิทยาลัยครูรวมเป็นกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานร่วมกัน และสภาการศึกษาได้ออกข้อบังคับว่าด้วยกลุ่มวิทยาลัยครู พ.ศ. 2528 กลุ่มวิทยาลัยครูจึงพัฒนาไปเป็น “สหวิทยาลัย” และวิทยาลัยครูจันทระเกษม สังกัดอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์”

พ.ศ. 2528 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 45 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2528 โดยรองศาสตราจารย์อินทร์ ศรีคุณ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 2

พ.ศ. 2532 รองศาสตราจารย์ทองคุณ หงส์พันธุ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 3

พ.ศ. 2533 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 50 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2533 โดยศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา มอบห้องสมุดศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา ให้แก่วิทยาลัยครูจันทระเกษม

พ.ศ. 2534 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้พระราชทานนามใหม่ให้กับวิทยาลัยครูเป็น “สถาบันราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ดังนั้น วิทยาลัยครูจันทระเกษม จึงเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏจันทระเกษม”

พ.ศ. 2537 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 4

พ.ศ. 2538 พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 โดยนายชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี เป็นผู้รับสนองพระบรมราชโองการและมีผลบังคับใช้ในวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538 “วิทยาลัยครู” เปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏ” ในบททั่วไป มาตรา 7 ฉบับกฤษฎีกา “ให้สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาระดับปริญญาตรี และวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู เฉพาะทางด้านการผลิตบัณฑิต สถาบันราชภัฏทุกแห่งสามารถผลิตบัณฑิตได้สูงกว่าระดับปริญญาตรี”

ตำแหน่ง “อธิการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการบดี” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร จึงดำรงตำแหน่ง “อธิการรักษาราชการในตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทระเกษม” ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2540 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุวรรณี ศรีคุณ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 1 ตามที่คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2540

พ.ศ. 2542 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม เปิดศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - สหะพานิชย์ ในพื้นที่ โรงเรียนสหะพานิชย์ ซอยสุขุมวิท 101 (ปทุมวันวิถี) ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2543 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - เทคนิคชัยนาท

พ.ศ. 2544 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - มินบุรี

พ.ศ. 2544 นายสมศักดิ์ วยะนันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ กรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2545 รองศาสตราจารย์มณฑรา ธรรมบุศย์ คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2545 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์เทือน ทองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 2 ตามที่คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 ให้ “สถาบันราชภัฏ” มีฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏ”

พ.ศ. 2547 รองศาสตราจารย์มานพ พรหมณโชติ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2548 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์มานพ พรหมณโชติ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 3 เมื่อวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2548 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

พ.ศ. 2548 มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2548 ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมใช้ประโยชน์ในราชการในพื้นที่ตำบลแพรกศรีราชา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท เนื้อที่ประมาณ 326 ไร่ 85 ตารางวา เป็นที่ตั้งศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท

พ.ศ. 2548 มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2548 เรื่อง การจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะเกษตรและชีวภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

พ.ศ. 2549 มหาวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตรแพทย์แผนจีนบัณฑิต และบัณฑิตวิทยาลัย เปิดสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธรรมาภิบาล

พ.ศ. 2552 รองศาสตราจารย์เคช พุทธเจริญทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2552 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้ง นายสุชาติ เมืองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 4 เมื่อวันที่
28 ธันวาคม พ.ศ. 2552

พ.ศ. 2554 รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2554 ถึงวันที่
24 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 และตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2554 นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 ถึง วันที่ 20 มกราคม พ.ศ.2555 และตั้งแต่วันที่
19 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2555 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากุล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม คนที่ 5 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2560 สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูล ทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ไชยศุภรากุล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย
ราชภัฏจันทรเกษมต่ออีก 1 วาระ เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2560 ถึงปัจจุบัน

พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม¹

การกำเนิดและพัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สามารถแบ่งได้เป็น 4 ยุคที่สำคัญ ดังนี้

1. ยุคโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม พ.ศ. 2483 - 2501

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ก่อตั้งเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2483 ชื่อว่าโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม มี หม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมแห่งแรก ในขณะที่โรงเรียนฝึกหัดครูอื่นๆ ที่มีอยู่ในเวลานั้นเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประถม รับนักเรียนโดยวิธีสอบคัดเลือก ต่อมาใช้วิธีคัดเลือกเฉพาะนักเรียนที่สอบได้ที่ 1 - 2 ของแต่ละจังหวัด เมื่อจบออกไปทำงานจึงได้รับการยกย่องมาก เพราะมีความรู้ดีสอนได้ทุกวิชา อีกทั้งรักงาน ไม่เลื่องงาน

2. ยุควิทยาลัยครูจันทรเกษม พ.ศ. 2501 - 2537

พ.ศ. 2501 โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ได้ย้ายมาอยู่ที่ซอยสังฆะวัฒนะ 2 ถนนลาดพร้าว และได้รับการยกฐานะเป็น “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เปิดสอนระดับ ป.ม. รุ่นที่ 18 เป็นรุ่นสุดท้าย และเปลี่ยนเป็นผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.กศ. สูง) ต่อมา เมื่อปริมาณครูมีมากเพียงพอแล้ว จึงได้เพิ่มการผลิตบัณฑิตในสาขาอื่นๆ อีกหลายสาขา

3. ยุคสถาบันราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2538 - 2546

วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 วิทยาลัยครูได้รับการยกฐานะเป็น “สถาบันราชภัฏ” การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่สุดในยุคนี้ คือ การระบุชัดเจนว่า “สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” เป็นการกำหนดอัตลักษณ์และภารกิจของสถาบันราชภัฏ และในปี พ.ศ. 2541 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา

4. ยุคมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน

วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทั้งนี้เป็นไปตามแนวทางของการปฏิรูปการศึกษาระดับอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ที่ต้องการปรับโครงสร้างโดยการรวมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เข้ามาอยู่ภายใต้หน่วยงานเดียวกัน และให้สภามหาวิทยาลัยกำกับดูแลมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารกิจกรรมของมหาวิทยาลัย โดยคงภารกิจของสถาบันราชภัฏไว้เช่นเดิม

¹ รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ไชยศุภรากุล. 2559. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. หน้า 1.

2.3 ทำเนียบผู้บริหาร

ทำเนียบผู้บริหาร				
	พ.ศ.	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1	2484	หม่อมหลวงมานิจ	ชุมสาย	อาจารย์ใหญ่
2	2491	ดร.กมล	เกาพิจิตร	อาจารย์ใหญ่
3	2497	อาจารย์โชค	สุคันธวิช	อาจารย์ใหญ่
4	2501	อาจารย์ประยุทธ	สวัสดิสิงห์	อาจารย์ใหญ่
5	2503	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธ์	อาจารย์ใหญ่
6	2508	อาจารย์พงศ์อินทร์	ศุขขจร	อาจารย์ใหญ่
7	2515	คุณหญิงบุญฉวี	พรหมโมปกรณ์กิจ	ผู้อำนวยการ
8	2517	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธ์	ผู้อำนวยการ
9	2519	ดร.วิศิษฐ์	ชุมวรธำยี่	อธิการ
10	2528	รองศาสตราจารย์ ดร.อินทร์	ศรีคุณ	อธิการ
11	2532	รองศาสตราจารย์ ดร.ทองคุณ	หงส์พันธ์	อธิการ
12	2537	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา	เศรษฐีธร	อธิการ
13	2540	รองศาสตราจารย์สุวรรณี	ศรีคุณ	อธิการบดี
14	2545	รองศาสตราจารย์เทือน	ทองแก้ว	อธิการบดี
15	2548	รองศาสตราจารย์มานพ	พราหมณ์โชติ	อธิการบดี
16	2552	ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	อธิการบดี
17	2555	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยศุภรากุล	อธิการบดี
18	2560	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยศุภรากุล	อธิการบดี

2.4 ที่ตั้ง และแผนที่ภายในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งอยู่ในพื้นที่กลางกรุงเทพมหานคร ที่ล้อมรอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น รถไฟฟ้ามหานคร (BRT) รถไฟเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา (BTS) ห้างสรรพสินค้า และสวนสาธารณะ ด้วยพื้นที่ประมาณ 90 ไร่ ที่ถูกจัดสรรเป็นอาคารเรียนและอาคารปฏิบัติการกว่า 30 หลัง พื้นที่การเรียนรู้และการทำกิจกรรมสันทนาการ สนามกีฬา สระว่ายน้ำ และศูนย์ออกกำลังกาย รวมถึงบรรยากาศรอบมหาวิทยาลัยที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ

ที่ตั้งเลขที่ 39/1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เว็บไซต์ : www.chandra.ac.th

โทรศัพท์ 02-942-5800 ,02-942-6800

Facebook: www.facebook.com/PRCRU1/

การคมนาคม

รถตู้ปรับอากาศ รถรับจ้างสาธารณะ

รถประจำทางปรับอากาศ : ปอ.38, ปอ.206 , ปอ.529

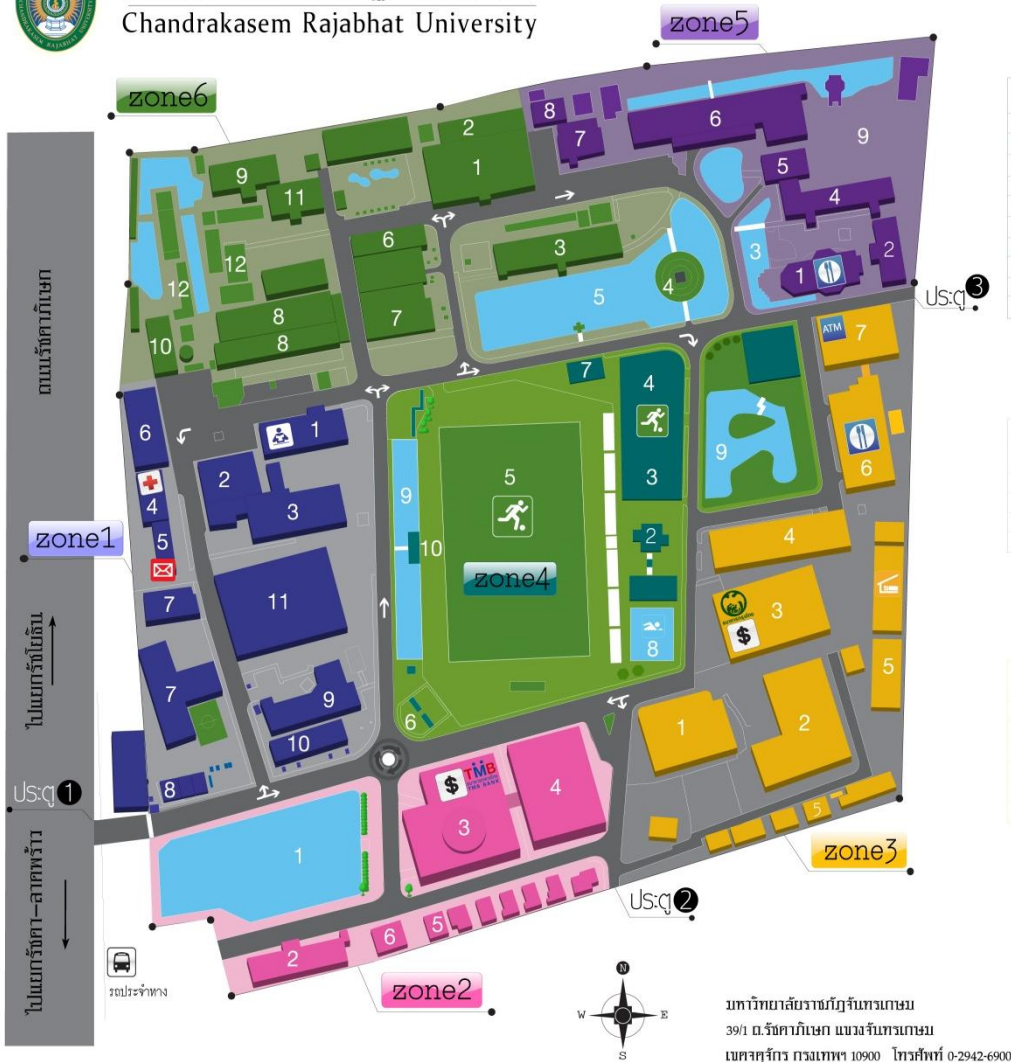
รถประจำทาง : สาย 38 , 191, 126 , 136 , 178 , 179 , 185, 206



แผนที่ภายในมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
Chandrakasem Rajabhat University



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
39/1 ด.รังษีภิเษก แขวงจันทรเกษม
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรศัพท์ 0-2942-6900



Chandrakasem Map

zone1

1. สำนักวิทยบริการ
2. ห้องประชุมภาควิชาอุตสาหกรรม
3. หอประชุมภาควิชาอุตสาหกรรม
4. โรงพยาบาลสัตว์จันทรเกษม
5. ไปรษณีย์จันทรเกษม
6. คณะเกษตรและชีวภาพ
7. โรงเรียนสาธิตอนุบาลจันทรเกษม
8. ศูนย์หนังสือ
9. อาคารคณะวิทยาศาสตร์
10. อาคาร 6
11. อาคารวิทยบริการแม่ข่ายทางเลือก (รองประภาพง)

zone2

1. สระน้ำ
2. อาคารมหาจักรีสิรินธร
3. สำนักงานอธิการบดี
4. อาคารนวัตกรรมการศึกษา
5. บ้านพักอาจารย์
6. โรงจอดรถ

zone3

1. โรงยิม 1
2. อาคารศูนย์เรียนรวม /อยู่ระหว่างก่อสร้าง
3. อาคารกิจการนักศึกษา
4. อาคาร 29 /อาคารเรียนเอกประสงค์ 9 ชั้น
5. บ้านพักเจ้าหน้าที่/อาจารย์
6. อาคารจันทรเกษมวิทยาสาน
7. อาคาร 28 (อาคารเรียนรวม 8 ชั้น)

zone4

1. อาคารสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
2. สโมสรอาจารย์
3. สนามฟุตบอล
4. สนามบาสเกตบอล
5. สนามฟุตบอล
6. ลานจันทน์
7. ร้านค้าสวัสดิการ
8. สระว่ายน้ำ
9. สระน้ำ
10. ศาลาพักผ่อน

zone5

1. หอthesis
2. อาคาร 3/1
3. สระน้ำ
4. อาคาร 5 (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
5. หอประชุมทรงจันทน์
6. คณะศึกษาศาสตร์
7. ภาควิชาการศึกษาศาสตร์
8. ห้องปฏิบัติการศิลปะประดิษฐ์
9. ลานธรรม

zone6

1. หอประชุมใหญ่
2. หอพักนักศึกษา
3. อาคาร 4 (คณะศิลปกรรม)
4. หอนาฬิกา
5. สระน้ำ
6. อาคาร 12 (อาคารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)
7. ไปรษณีย์เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
8. อาคาร 9 (คณะวิทยาการจัดการ)
9. สำนักงานโปรแกรมวิชาเกษตรศาสตร์
10. สำนักงาน อบร
11. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร
12. แปลงเกษตร-โรงเลี้ยงแพะ

สัญลักษณ์

- ห้องสมุด
- โรงพยาบาลสัตว์จันทรเกษม
- ไปรษณีย์จันทรเกษม
- ธนาคาร
- สระน้ำ
- สนามฟุตบอล
- สระว่ายน้ำ
- ศูนย์อาหาร
- บ้านพักอาจารย์
- ATM

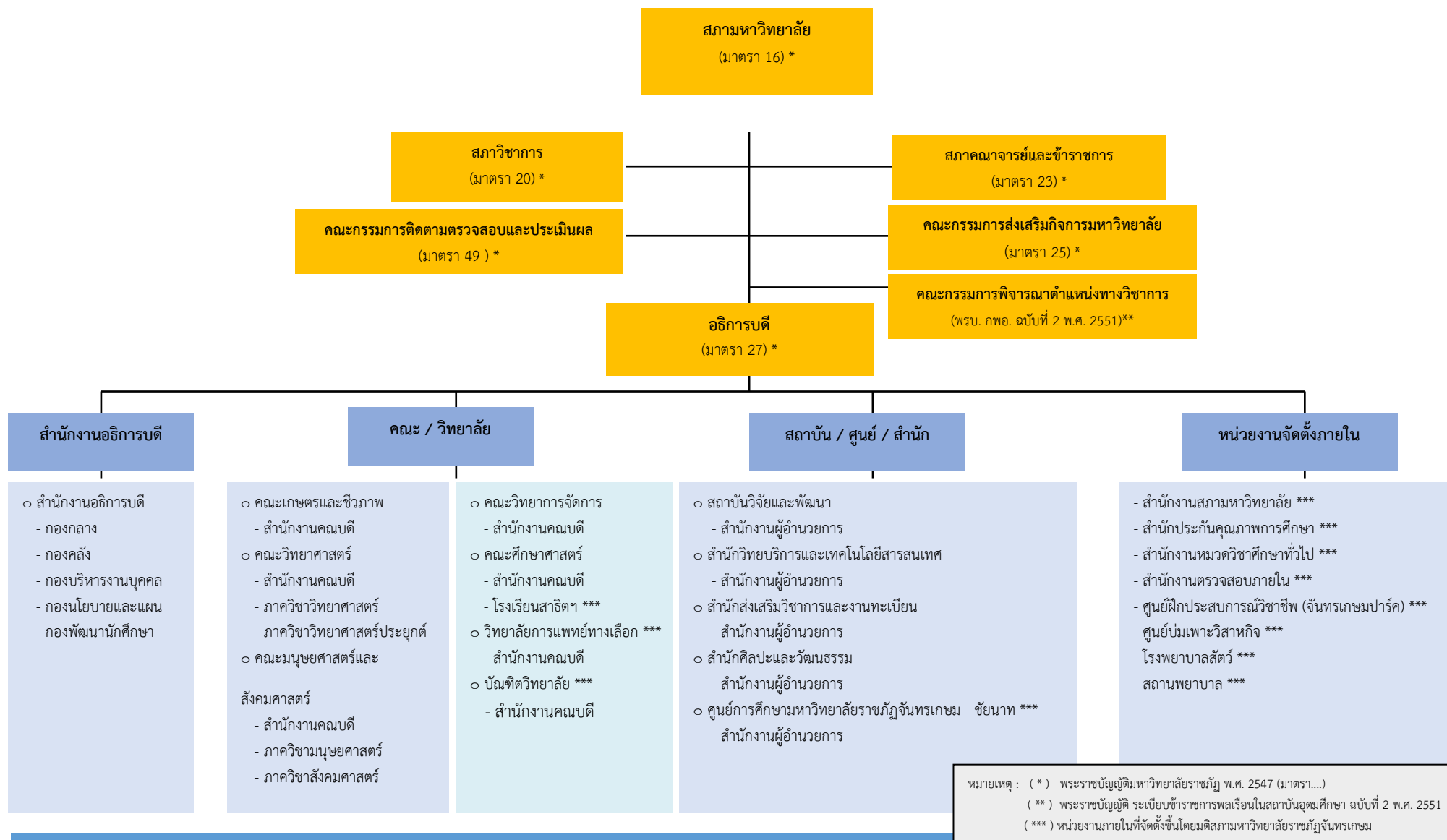
คำเตือน !!



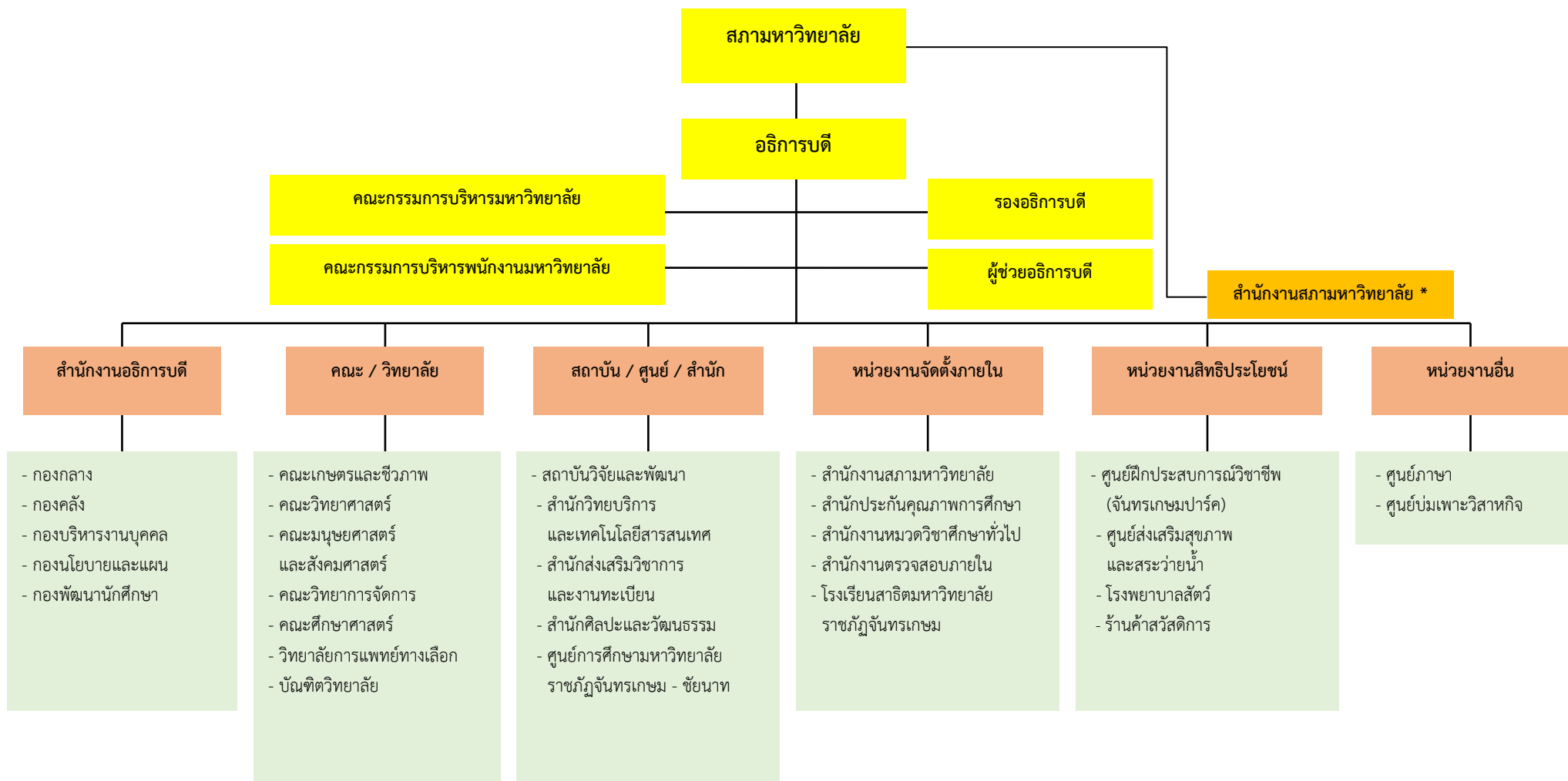
Industrial Product Design

สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
ออกแบบโดย
นาย วีระยุทธ ศรีศรี / นาย สถาวร ลาญาติ

2.5 โครงสร้างองค์กรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



2.6 โครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



หมายเหตุ: * เป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ส่วนที่ 3
ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 253 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมดำเนินการตามกรอบนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นกลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นส่วนสนับสนุนในการผลักดันให้บุคลากรและนักศึกษาได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามทุจริตได้อีกทางหนึ่ง โดยสามารถสรุปนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด

เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

แบบบูรณาการ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐาน การดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

3.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ 3.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

- ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 50
- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 10
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ร้อยละ 10

แผนย่อยที่ 3.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

1. ร้อยละของกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25
2. ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับลดลง ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

3.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์

1. เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล
2. เพื่อให้การบริหารจัดการส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
4. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

เป้าหมายและตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง)

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยมีตัวชี้วัด คือ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

3.2.3 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2564

นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต คอรัปชั่น

แนวทางการดำเนินงานโดยขจัดการทุจริตคอรัปชั่นและเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันอย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น

3.3 แผนระดับที่ 3

3.3.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

สูงกว่าร้อยละ 50

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม เพื่อด้านทุจริต

3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

2. เร่งรัดการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต

2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณา การระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน

การทุจริต ค.ศ. 2003

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน
3. ปรับปรุงกระบวนการและ พัฒนากลไกพิเศษในการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

กลยุทธ์

1. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

3.3.2 นโยบายรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ นโยบาย ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ สามารถสรุปรายละเอียดนโยบายดังนี้

1. ปรับปรุงระบบราชการ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกัน ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน ดำเนินงานตาม หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ เป็นต้น
2. กระจายอำนาจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด สะดวก มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีขั้นตอนที่แน่นอน รวมถึงระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส
3. ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการเชิงรุก สร้างศูนย์บริการ สาธารณะแบบครบวงจร ณ จุดเดียว (One Stop Service) พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดความประหยัด มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบการบูรณาการ
4. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ และส่งเสริมระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ
5. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต
6. ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ อันเป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน
7. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.3.3 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าหมาย

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏมามีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของของรัฐ

กลยุทธ์

4. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะด้านฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก

3.3.4 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 (ปรับปรุง พ.ศ.2563)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าหมาย

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏมามีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของของรัฐ

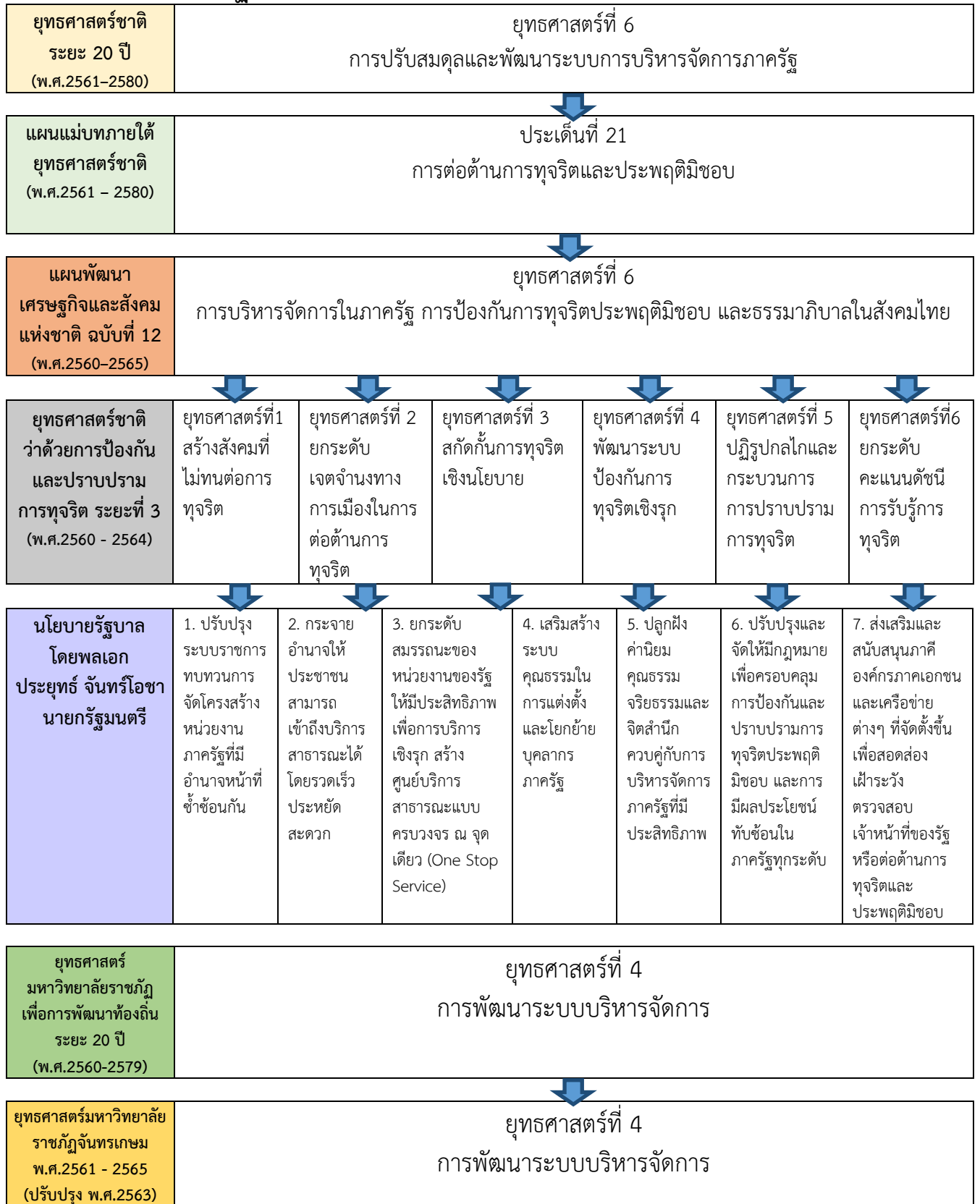
กลยุทธ์

4. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะด้านฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก

3.4 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ส่วนที่ 4
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

4.1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

ความหมายของวิสัยทัศน์

หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับ A ขึ้นไป

พันธกิจ

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ค่านิยมร่วม CRU (Chandrakasem Rajabhat University)

คำสำคัญ	ความหมาย
<u>C</u> lear and anti-corruption	การดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และแสดงเจตจำนง ที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<u>R</u> ed Flag and Whistleblower	สร้างรูปแบบและเครื่องมือการแจ้งเตือนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการเกิด ทุจริตและการดำเนินงานในโครงการ
<u>U</u> nification	การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากรและนักศึกษา

ตารางความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	90 คะแนน	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ	2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กร การปฏิบัติงานอย่างสุจริต	2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน 3 โครงการ/ กิจกรรม จำนวน 0 เรื่อง	2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

4.2 สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด 1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.1	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	1. ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ 2. สร้างรูปแบบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม	ระดับผลการประเมินฯ	≥ 90 คะแนน	40,000	ไตรมาสที่ 3-4	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
1.2	การสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต	สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่น	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	≥ 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1-4	กองพัฒนานักศึกษา
1.3	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	≥ 3 สื่อฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1-4	กองกลางสำนักวิทยบริการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.1	โครงการอบรมให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563”	1. สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1. ความรู้ ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐเพิ่มขึ้น	1.ร้อยละ 20	30,000	ไตรมาสที่ 2	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
		2. เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพและ ความโปร่งใส เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	2. ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	2. ≥ 90 คะแนน			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2.2	โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในองค์กร	1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทำงานจริงในปัจจุบัน ที่นำไปสู่จุดอ่อนของการควบคุมภายใน	1. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	1. ร้อยละ 85	26,650	ไตรมาสที่ 1	สำนักงานตรวจสอบภายใน
			2. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปใช้ประโยชน์	2. ร้อยละ 85			
2.3	กิจกรรมเผยแพร่คุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	1. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้	จำนวน 1 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไตรมาส 3	ศูนย์ฯ มจช.- ชัยนาท
			2. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80			
2.4	คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่น ประจำปี	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่ดีให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	จำนวนครั้งในการคัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่นประจำปี	1 ครั้ง		ไตรมาสที่ 4	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ส่วนที่ 5

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

5.1 ระบบและกลไกการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมสู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดที่จะมุ่งมั่นผลักดันการดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการฯ และในการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ตลอดจนการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมอย่างเป็นเอกภาพและการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

1) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทุกระดับในมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรมหลักที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน รวมทั้งการกำหนดความรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลัก

2) ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยงานในมหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นกรอบในการบริหารการดำเนินพันธกิจของทุกหน่วยงาน

3) ผู้บริหารดำเนินการชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติได้รับทราบมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของแผนอย่างถูกต้องชัดเจน เพื่อการมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1) เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กับเป้าหมายที่ตั้งไว้

2) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับให้มหาวิทยาลัย ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางานรวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทบทวนทิศทาง นโยบาย และแนวทางในการบริหารงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

5.3 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

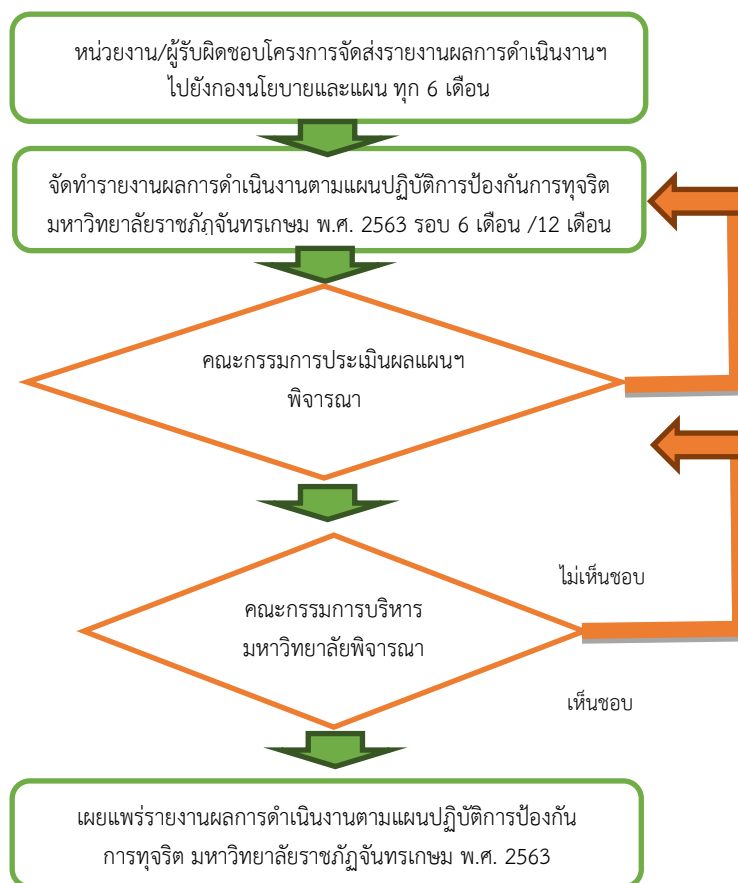
1) ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินโครงการโดยคณะทำงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ทุก 6 เดือน

2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

5.4 ขั้นตอนวิธีการรายงานผล

1) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานไปยังกองนโยบายและแผน ทุก 6 เดือน

2) กองนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะทำงานที่มหาวิทยาลัย มอบหมาย และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ



ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทระเกษม



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม

พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนามดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดี	ประธาน
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธาน
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ : ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	ประธาน
รองคณบดีฝ่ายบริหารและนโยบายและแผน คณะเกษตรและชีวภาพ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงานและประกันคุณภาพการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม – ชัยนาท	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย		กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ		กรรมการ
นางสาวรุ่งรัตน์	ดวงสร้อยทอง	กรรมการ
นางสาวชยาภา	อัฐชู	กรรมการ
นายอรินทร์ศักดิ์	รัตนวงษ์	กรรมการ
นางสาวจารุตา	สีสังข์	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวแววตา	พันธ์งาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาววาสนา	ลักษณะนิติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายปรัชญา	ลาแพงดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมาริสา	มีสกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางพัชรีดา	บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายคมสัน	เพ่งพิศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวชุลีกร	เทพเฉลิม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมัทธินญา	พหุณีทรัพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ : จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๒
 ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของประเทศ และนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภราชกุล)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ภาคผนวก ข

คำอธิบายตัวชี้วัด ข้อมูลที่ติดตาม และการคำนวณผลการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัด 1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คำอธิบาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับในมหาวิทยาลัยตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรมและการบริหารจัดการงบประมาณอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception - Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย และบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงาน อันจะเป็นการแก้ปัญหการทุจริตที่ยั่งยืนได้

ข้อมูลที่ติดตาม

1. แบบสำรวจความคิดเห็นตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปีงบประมาณ

การคำนวณผลการดำเนินงาน

ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เกณฑ์การประเมิน*

เกณฑ์การประเมิน	AA	A	B	C	D	E	F
คะแนน	95.00 - 100	85.00 - 94.99	75.00 - 84.99	65.00 - 74.99	55.00 - 64.99	50.00 - 54.99	0 - 49.99

*ที่มา: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมิน ITA ปี 2562 สำนักงาน ป.ป.ช.: กรุงเทพฯ, หน้า 28.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้เกิด ความรู้สึก ยับยั้งชั่งใจและลดโอกาสในการประพฤติที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและ แจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

ข้อมูลที่ติดตาม

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตทั้งหมด

ตัวชี้วัด 2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความสำคัญกับผู้มารับบริการทุกคน ได้แก่ ประชาชน นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยมหาวิทยาลัยได้จัดตั้ง หน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงโดยเร็ว ซึ่งตั้งอยู่ ณ งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง ส านักงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. 2552

การจัดเก็บข้อมูล

นับจำนวนเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่ยื่นผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัย
2. ร้องทุกข์/ร้องเรียนโดยผู้แทนในกรณีที่ไม่ได้รับความเดือดร้อน หรือผู้ได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองเพราะเหตุแห่งการเจ็บป่วย หรือ ความจำเป็นอื่นๆ ผู้ประสงค์จะร้องทุกข์/ร้องเรียนจะมอบฉันทะให้ผู้อื่นร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียนแทนก็ได้
3. ร้องทุกข์/ร้องเรียนทางจดหมายโดยจัดส่งไปที่หน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เลขที่ 39/1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10900
4. ร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านทางโทรศัพท์
 - หัวหน้าหน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 7004
 - เจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 1110
5. ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่าน e-mail ที่ chandra.cru1@gmail.com

ภาคผนวก ค

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
งบประมาณ พ.ศ. 2562

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปงบประมาณ พ.ศ. 2562**

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่
ยอมรับในระดับประเทศ”

พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
2546

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์


ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ 85	คะแนน 91.36 ระดับ A	<input checked="" type="checkbox"/>
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ	2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กร การปฏิบัติงานอย่างสุจริต	2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม	3 โครงการ/กิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/>
		3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน 0 เรื่อง	1 เรื่อง	<input checked="" type="checkbox"/>
			ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย		33.33

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 85

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
1.1	การจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ	โครงการดำเนินงานตามระบบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม 	ระดับผลการ ประเมินฯ/ ≥ 85 คะแนน	คะแนน 91.36 ระดับ A	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	ไตรมาสที่ 3 - 4	ต.ค. 2562	ควรเพิ่มช่องทาง ประชาสัมพันธ์ที่แสดง ให้เห็นถึงการบริหารงาน และการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยที่โปร่งใส และมีคุณธรรมต่อ สาธารณะให้มากขึ้น	สำนักประกัน คุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
1.2	การสร้างควม ร่วมมือด้านการ ต่อต้านทุจริต	เข้าร่วมกิจกรรม “วัดซินตันทุจริต ปลูกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง” ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการต่อต้านการทุจริต ในสถาบันอุดมศึกษา ณ ห้องนนทบุรี 1 ชั้น 3 อาคาร 4 สำนักงาน ป.ป.ช.	จำนวนครั้งใน การเข้าร่วม กิจกรรม/ ≥ 1 ครั้ง	1 ครั้ง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	พ.ค. 2562	16 พ.ค. 2562		กองพัฒนา นักศึกษา
1.3	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารด้าน การป้องกัน การทุจริต	1.แบนเนอร์ (มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ร่วมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ มจช. 2. ธันวาคม 2561 -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานเตรียมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปี พ.ศ.2562 ครั้งที่ 1 ในเดือนมีนาคม 2562 ผ่านช่องทาง qa@cru, ไลน์กลุ่ม pr cru., เสียงตามสาย, บอร์ด ปชส.ในลิฟต์ -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพ	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์/ ≥ 2 สื่อฯ	5 สื่อ ดังนี้ 1.เว็บไซต์มหาวิทยาลัย 2.โปสเตอร์ติดบอร์ด ในลิฟต์ 3.หนังสือจดหมายข่าว จันทร์กระจ่างฟ้า 4.Face book qa@cru 5.Line group pr cru	ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไตรมาสที่ 3-4 ไตรมาสที่ 1-3	1 มิ.ย. – 30 ก.ย. 2562 2.เผยแพร่ กิจกรรม ประชุม คณะกรรมการ เดือน ธันวาคม , มีนาคม , พฤษภาคม 2562	ปัญหา - ต้องใช้ระยะเวลา ในการรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาจัดทำ แบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ อุปสรรค - ข้อมูลมาจากหลาย หน่วยงานทำให้มีการ ประสานงานหลาย ขั้นตอน ข้อเสนอแนะ - ควรให้หน่วยงานที่มี การ จัดกิจกรรมส่งเสริม	สำนักวิทยบริการฯ กองกลาง

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
		<p>กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการฯ (ITA) ในวันที่ 20 ธันวาคม 2561 ผ่านช่องทาง qa@cru, ไลน์กลุ่ม pr cru.</p> <p>3. มีนาคม 2562 -เผยแพร่โปสเตอร์การประชุม คณะกรรมการดำเนินงานเตรียม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562 เดือนมีนาคม 2562 ผ่านช่องทางเพจ qa@cru, ไลน์กลุ่ม prcru,เสียงตามสาย, บอร์ดในลิฟต์</p> <p>-เผยแพร่กิจกรรม เพื่อแจ้งรายชื่อคณะกรรมการ ขอเชิญเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 วันที่ 7 มีนาคม 2562 ผ่านช่องทาง qa@cru, ไลน์กลุ่ม</p>							การต่อต้านการทุจริต ส่งมอบข้อมูลโดยตรง	

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
		<p>prcru -เผยแพร่ภาพกิจกรรมการประชุม คณะกรรมการดำเนินประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 วันที่ 7 มีนาคม 2562 ผ่านช่องทาง qa@cru, ไลน์กลุ่ม prcru</p> <p>4. พฤษภาคม 2562 -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ การจัดกิจกรรมประชุมเพื่อ เตรียมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ (ITA) ครั้งที่ 3 ประจำปี พ.ศ.2562 พฤษภาคม 2562 ผ่านช่องทาง qa@cru, ไลน์กลุ่ม pr cru, เสียงตามสาย, บอร์ดในลิฟต์ -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพ กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการฯ (ITA) วันที่ 7 พฤษภาคม 2572 ผ่านช่องทาง qa@cru, ไลน์กลุ่ม pr cru.</p>								

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
		5.เผยแพร่แนวปฏิบัติในการงดรับ ของขวัญปีใหม่ของผู้บริหาร ประจำปี 2562 ในจดหมายข่าว จันทร์กระจ่างฟ้ารายสัปดาห์ ฉบับวันที่ 24 ธ.ค.61-6ม.ค.62 หน้า 8 และหน้าเพจเว็บไซต์ งานประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ มหาวิทยาลัย https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/18week14.pdf						5.เผยแพร่ แนวปฏิบัติ ในการ งดรับ ของขวัญ ของ ผู้บริหาร ในเดือน ธ.ค.61- ม.ค.62		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 5 โครงการ/ กิจกรรม

3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 0 เรื่อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
2.1	โครงการอบรมให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562”	อบรมการให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) https://photos.google.com/share/AF1OipMxs9cN3KR0slDVfqvk17HsfsW-aD6nDfz91fxuoeSNldiefb6Q_UftZWAGIYqDzw?key=RUfa3RUMUNaZFg3VFVUUGLFOXICTTM0cVLOTUdB	1. ความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น/ ร้อยละ 20 2. ระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/ ≥ 85 คะแนน	1. ความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ร้อยละ 25 2. ระดับผลคะแนน 91.36	ไม่ใช้งบประมาณ	27,000	ไตรมาสที่ 3	7 พ.ค. 62	กลุ่มผู้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐภายในมหาวิทยาลัยมีจำนวนน้อย	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
2.2	สัมมนา คุณธรรมและ ความโปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน ภาครัฐ	ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1.แผนป้องกัน และปราบปราม การทุจริต จำนวน 1 แผน 2.ความรู้ความ เข้าใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	1.จำนวน 1 แผน 2.ความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ก่อนเข้าและหลังเข้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 89	16,400 บาท	16,400 บาท	ไตรมาสที่ 3	9 พ.ค. 2562	1.เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสที่เปลี่ยนแปลง ไป พร้อมทั้งใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาทำการตรวจสอบ การประเมิน 2.ผู้ทำหน้าที่กรอกข้อมูล ระบบไม่เข้าใจระบบ การประเมิน 3.หน่วยงานภาครัฐ ยังไม่ค่อยให้ ความสำคัญกับการ ประเมินมากเนื่องจาก ไม่มีผลผูกพันกับ งบประมาณที่จะได้รับ	ศูนย์ฯ มจช.- ชัยนาท
2.3	คัดเลือก บุคลากร และ นักศึกษาดีเด่น ประจำปี	กิจกรรมเชิดชูเกียรติเพชรสยาม บุคคลดีเด่น และคนดีศรีจันทร์เกษม https://m.facebook.com/story. php?story_fbid=102149346286 22539&id=1332935477	จำนวนครั้งในการ คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษา ดีเด่นประจำปี 1 ครั้ง	อาจารย์ 1 คน บุคลากร 1 คน นักศึกษา 1 คน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	ไตรมาสที่ 4	11 กันยายน 2562	ปัญหา/ อุปสรรค 1.หน่วยงานต้นสังกัด เบื้องต้นไม่เสนอชื่อ จัดส่งบุคลากรและ นักศึกษามาคัดเลือก ระดับมหาวิทยาลัย	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
									<p>2.ผู้ได้รับรางวัลบางท่าน ไม่สามารถเข้ารับ รางวัล ด้วยตนเองได้</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>1.หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาส่งบุคลากร และนักศึกษาเข้ารับ รางวัล</p> <p>2.นอกจากการเชิญ เกียรติมหาวิทยาลัย ควรส่งเสริม/ สนับสนุนบุคลากร และนักศึกษาที่ได้รับ รางวัล เช่น การ ยกเว้นค่าธรรมเนียม การศึกษาการ พิจารณาความดี ความชอบประจำปี</p>	

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
39/1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
www.chandra.ac.th
02-942-6800